



ȘCOALA DE ARTĂ BUCUREȘTI
Str. Cuza Vodă, nr. 100, București, sector 4
Tel: 021.330.67.00, e-mail: office.relatii@sarta.ro
CIF 4193060

ȘCOALA DE ARTĂ BUCUREȘTI
Str. Cuza Vodă Nr. 100, Sect. 4, Buc.
Cod Fiscal 4193060
Nr. 310 Data 12.02.2025

Nr...../.....

APROBAT,
DIRECTOR
TEGU PETRONELA

**RAPORT NARATIV PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII
STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE
LA NIVELUL ȘCOLII DE ARTĂ BUCUREȘTI
ÎN PERIOADA: 01.01.2024 - 31.12.2024**

1. Introducere

Activitatea Școlii de Artă București a vizat, în anul 2024, implementarea măsurilor adoptate prin planul de integritate, completarea și actualizarea site-ului instituției, respectarea Anexei 4 din HG. 1269/2021.

S-a urmărit asigurarea unui climat etic corespunzător și promovarea integrității în cadrul instituției prin aplicarea corespunzătoare a cadrului normativ în vederea prevenirii corupției.

2. Activități realizate

S-a actualizat site-ul instituției, s-au avut în vedere respectarea normelor Strategiei Naționale Anticorupție, precum și respectarea L. 544/2001.

S-au afișat, în totalitate, contractele pe care instituția le-a semnat, acestea fiind anonimizate în vederea respectării normelor privind protecția datelor cu caracter personal.

S-au adoptat proceduri operaționale și de sistem, fapt ce a dus la o îmbunătățire a activității din cadrul instituției.

Dintre măsurile adoptate în planul de integritate au fost îndeplinite pe parcursul anului 2024 următoarele:

- Asigurarea respectării prevederilor privind accesul liber la informații de interes public potrivit Legii 544/2001, cu modificările și completările ulterioare;
- Actualizarea permanentă a website-ului instituției și respectarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public (Anexa 4 la H.G. nr. 1269/2021);
- Facilitarea accesului la informații de interes public prin publicarea unor seturi de date în format deschis- open data;
- Intensificarea activităților de implementare a sistemului de control intern managerial, conform legislației incidente în vigoare (O.S.G.G. nr. 600/2018), prin adoptarea de noi proceduri care sunt conforme cu ultimele modificări legislative în domeniu.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nr. total incidente de integritate		Total:
Tipul de fapte/abateri	Nr. abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	Nr. 0
	Nr. infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	Nr.0
	Nr. încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	Nr.0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		(Descriere)
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	Nr.0
	Nr. fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	Nr.0
Nr. sancțiuni aplicate	Nr. sancțiuni disciplinare	Nr.0
	Nr. sancțiuni administrative	Nr.0
	Nr. sancțiuni penale	Nr.0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		Exprimată în luni

MĂSURI DE PREVENIRE ȘI/SAU CONTROL

Nr. total măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Functionarea compartimentului de audit public-intern	Compartimentul este creat dar nefuncțional, posturile fiind vacante. Se solicită aprobarea de la Primaria Municipiului Bucuresti pentru organizarea concursului.
2. Actualizarea Regulamentului Intern	Regulamentul intern a fost actualizat pe parcursul anului 2024, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.
3. Refacerea website-ului instituției	Pagina de internet a instituției este actualizată sensul respectării Anexei 4 din SNA 2021-2025

4. Bune-practici

- S-au adoptat noi proceduri interne în vederea respectării planului de integritate de la nivelul instituției;
- S-a actualizat site-ul instituției.

5. Dificultăți întâmpinate

- Cunoașterea insuficientă a normelor de integritate, neasimilarea corectă a conceputului de etică din cauza supraîncărcării sarcinilor persoanelor responsabile;
- Lipsa personalului a condus la faptul ca persoanele cu desemnate cu monitorizarea și implementarea SNA să fie implicate și în alte activități, ca de exemplu implementare și monitorizare SCIM, ceea ce a creat dificultăți în monitorizarea acestor activități.

6. Alte comentarii (dacă este cazul)

Solicităm sprijin de la Direcția de Integritate pentru cunoașterea și implementarea corectă a măsurilor SNA

VERIFICAT,
LAZAR CRISTIAN

Contabil sef- Coordonator Etică și Integritate

Prenume, nume	Funcție	Semnătură	Data
Întocmit: OPREA RODICA	Sef Serviciu Resurse Umane, Salarizare, Sănătate și Securitate în Muncă și Administrativ		12.02.2025